



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "DOMENICO PURIFICATO"
Via della Fonte Meravigliosa, 79 00143 ROMA ☎ 06/5040904 / fax 06/51963051
✉ rmic869002@istruzione.it/rmic869002@pec.it-Cod.Fisc. 97197090588

Prot. n. 1022/1D del 25/02/2015

Relazione illustrativa al Contratto integrativo di Istituto a.s. 2014/15 (art.40, comma 3 – sexies, d.lgs n°165/2001)

PREMESSO

Che le finalità dell'istituto sono correlate al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio al fine di ottenere il miglioramento dell'offerta formativa

Che tale miglioramento si attua attraverso un fattivo supporto ai processi innovatori in atto, realizzabile anche mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani annuali delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.O.F. deliberato in data 16/10/2014 dal Collegio Docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto il 20/11/2014;

VISTO il D.P.R. 275/1999 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art.21 della legge 15 marzo 1997, n.59";

VISTO l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 – come modificato dal D. Lgs. 150/2009 – che impone alle Amministrazioni Pubbliche di corredare i Contratti Integrativi con una Relazione tecnico-finanziaria e una Relazione illustrativa, redatte sulla base di appositi schemi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e certificate dagli Organi di Controllo.

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo IV "Nuove Norme Generali sull' Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" – Capo IV "Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa", artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione.

VISTA la Circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare al Contratto Integrativo di Istituto.

VISTO il CCNL 29.11.2007;

Visto l'ammontare delle risorse per l'attribuzione del salario accessorio comunicate dal MIUR con nota prot. 7077 del 25/09/2014, in attuazione dell'Intesa del 07/08014 MIUR/OO.SS. (4/12), con Avviso del 07/11/2014 con il quale si rendono noti gli importi del MOF lordo Stato e lordo dipendente per l'a.s. 2014/15 finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola, con nota prot. n. 16056 del 18/11/2014, in

attuazione dell'Intesa del 2/10/2014 MIUR/OOSS con la quale è stata determinata e riscontrata una economia nella distribuzione del MOF degli anni pregressi, da utilizzare in via prioritaria per retribuire incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'art. 9 c. 21 del DL 78/2010, non percepisca il correlato beneficio economico, cui si aggiungono la risorsa del progetto relativo alle aree a rischio per l'a.s. 2013/14 comunicata con nota USR Lazio prot. n. 12383 del 07/05/2014 e la successiva nota prot. n. 5117 del 13/10/2014 dell'Istituto capofila del progetto - I.C. "Fiume Giallo" con la quale viene comunicata l'assegnazione spettante a questa Istituzione Scolastica. e il finanziamento delle attività complementari di educazione fisica il cui importo è stato definito dall'Intesa del 07/08/2014 MIUR/OOSS.

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2014/15 sottoscritto in data 23/02/2015 fra le R.S.U e il Dirigente Scolastico;

VISTA la relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Aspetti procedurali e sintesi di contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		23/02/2015
Periodo temporale di vigenza		a.sc. 2014/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Manuela Fini Dirigente Scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie : Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Ins. Ceccarelli Laura Sig.ra Cesari Tiziana Ins. Borrelli Patrizia
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell' I.C. Domenico Purificato
Materie trattate dal contratto integrativo		Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Titolo primo: Disposizioni generali b) Titolo secondo: Relazioni e Diritti sindacali (lett. j); c) Titolo terzo: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k) d) Titolo quarto: Prestazioni aggiuntive del personale Docente ed ATA e) Titolo quinto:: Trattamento economico accessorio f) Titolo sesto: Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell' Organo di controllo interno	La presente ipotesi di CII viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Viene assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria;		

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie – risultati attesi

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio: migliorare le condizioni di lavoro e la crescita professionale contestualmente alla qualificazione dell'offerta formativa.

Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovativi in atto, la valorizzazione delle attività coinvolte e il rispetto dei diritti di tutti i dipendenti al fine del successo formativo degli alunni e del conseguimento del traguardo delle competenze, nel rispetto delle attitudini individuali.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto sia delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola, sia delle prestazioni aggiuntive previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA alcune delle quali già effettuate alla firma della presente ipotesi di contratto.

Nel Contratto Integrativo:

- vengono regolamentate le relazioni e i diritti sindacali all'interno della scuola
- viene data attuazione alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio al Personale docente ed ATA.

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo Unico di amministrazione

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2014/15 sono quelle comunicate dal MIUR con nota prot. 7077 del 25/09/2014, in attuazione dell'Intesa del 07/08/2014 MIUR/OO.SS. (4/12), con Avviso del 07/11/2014 con il quale si rendono noti gli importi del MOF lordo Stato e lordo dipendente per l'a.s. 2014/15 finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola, con nota prot. n. 16056 del 18/11/2014, in attuazione dell'Intesa del 2/10/2014 MIUR/OOSS con la quale è stata determinata e riscontrata una economia nella distribuzione del MOF degli anni pregressi, da utilizzare in via prioritaria per retribuire incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'art. 9 c. 21 del DL 78/2010, non percepisca il correlato beneficio economico, cui si aggiunge la risorsa del progetto relativo alle aree a rischio per l'a.s. 2013/14 comunicata con nota USR Lazio prot. n. 12383 del 07/05/2014 e la successiva nota prot. n. 5117 del 13/10/2014 dell'Istituto capofila del progetto - I.C. "Fiume Giallo" con la quale viene comunicata l'assegnazione spettante a questa Istituzione Scolastica. Tali risorse, coerentemente con le previsioni di legge, sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Per l'anno in corso il tavolo della contrattazione ha tenuto conto delle seguenti "priorità di istituto":

- a. attività di supporto all'organizzazione
- b. attività aggiuntive di insegnamento
- c. progetti curricolari ad ampio spettro o che ogni anno ricadono su una determinata fascia di età
- d. maggior impegno didattico

CRITERI DI RIPARTIZIONE GENERALE DEL FONDO TRA DOCENTI ED ATA

Il budget complessivo, pur nel rispetto della consistenza tra personale docente, 84% ed ATA, 16%, è stato ripartito per c.a. il 28% al personale ATA e c.a il 72% al personale docente .

Il criterio generale di assegnazione dei singoli compensi al personale docente è stato quello di riconoscere il compenso proporzionalmente all'impegno necessario a svolgere l'incarico assegnato.

Nei confronti dei due collaboratori diretti del Dirigente Scolastico e dei referenti di plesso si è tenuto conto dell'impegno veramente gravoso che gli stessi sostengono soprattutto fuori dal proprio orario di servizio.

Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue

TITOLO COMPENSO	TIPOLOGIA COMPENSO	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	COMPENSO (lordo dip)	COMPENSO (lordo sta.)
Compenso attribuito ai collaboratori del dirigente scolastico(N. 2)	orario	art.88 comma 2 lett.f) CCNL/2007	5.250,00	6.966,75
Attività funzionali all'insegnamento	orario	art. 88, comma 2 lett. D CCNL 2007	13.107,50	17.393,65
Attività aggiuntive e funzionali di insegnamento per progetti POF	orario	art. 88 c. 2 lett b-d CCNL 2007	9.073,37	12.040,36
Attività previste dal Progetto Aree a Rischio	orario	Art. 9 CCNL 2007	2.050,36	2.720,83
Attività complementari di educazione fisica		Art. 87 CCNL/2007	968,12	1.284,69
Funzioni strumentali	Forfettario	art. 33 CCNL 2007	5.025,00	6.668,20

.Il fondo d'istituto destinato al personale ATA è ripartito, come segue:

TITOLO COMPENSO	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	COMPENSO (lordo dip)	COMPENSO (lordo sta.)
Indennità di Direzione DSGA Indennità di direzione per eventuale sostituzione DSGA	art. 88 c. 2 lett. i – j CCNL 2007	5.104,15	6.773,22
Compensi ad intensificazione e oltre orario d'obbligo Ass. Amm.	art. 88 lett. e CCNL 2007	4.350,00	5.772,46
Compensi ad intensificazione e oltre orario d'obbligo Coll. Scol.	art. 88 lett. e CCNL 2007	7.125,00	9.454,88
Incarichi specifici Assistenti Amministrativi	art. 47, c.1 lett.b CCNL 2007	600,00	796,20
Incarichi specifici Collaboratori Scolastici	art. 47, c.1 lett.b CCNL 2007	1.586,74	2.105,60

Ai sensi dell'intesa sottoscritta fra il MIUR e le OOSS il 2 ottobre 2014 è stata assegnata a questa scuola l'ulteriore risorsa di € 681,85 lordo dipendente (904,81 lordo/stato) da utilizzare " in via prioritaria per retribuire incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che ,in applicazione dell'art.9 comma 21 del DL 78/2010,non percepisca il correlato beneficio economico".

C) Abrogazioni:

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Nonostante la presente parte non sia pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011, tuttavia Il Contratto integrativo rispetta il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del D.lgs. n. 165/01, ai sensi del quale *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*. In particolare l'accordo ha natura premiale in quanto remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti

In particolare, il Contratto di istituto non prevede la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico ed incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

A questo scopo le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e solo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art.23 del D. Lgs 150/2009:

A livello scolastico non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs 150/2009:

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nulla da aggiungere.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 c.6 del CCNL del 29-11-2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e del D.Lgs n.165/2001, si trasmettono:

- Copia conforme all'originale dell' Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, parte normativa e parte economica;
- Relazione Illustrativa
- Relazione Tecnico-finanziaria;

In attesa del rilascio da parte del Collegio dei Revisori dei conti della certificazione prevista dall'art.6 c, 6 del CCNL 29-11-2007 ed in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 viene disposta l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto integrativo sottoscritta in data 23/02/2015

Roma, 25 febbraio 2015



Il Dirigente Scolastico
Manuela Fini

Manuela Fini